

## **„Kulturelle Diversität im Gesundheitswesen“**

### **Tätigkeitsbericht 2022/2023**

Koordinatorinnen:

Houda Hallal (hhallal@uni-koeln.de), Ortrun Kliche (ortrun.kliche@uni-koeln.de), Vanessa Romotzky (vanessa.romotzky@uk-koeln.de)

Mitglieder:

Agbih S., Altanis-Protzer U., Demirayak N., Hallal H., Inthorn J., Jacobs F., Kaelin L., Kliche O., Klingler C., Mews C., Neitzke G., Romotzky V., Tezcan-Güntekin H., Wiegand A. und 23 weitere Mitglieder

Zielsetzung und Arbeitsschwerpunkte:

Austausch über Erfahrungen und Reflexionen zum Umgang mit und zur Verminderung von Rassismus und anderen Formen von Diskriminierung im Bereich Medizin/ Gesundheit/ Medizinethik, in der Gesundheitsversorgung, im Arbeitsalltag, an der Uni, in der Lehre an der Med. Fak. etc. → daraus Entwickeln des Vorhabens, zur AEM Jahrestagung 2023 in Halle einen Beitrag einzureichen. Erarbeiten des Abstracts für den Workshop „Ethische Kompetenzen bezogen auf Rassismus und Diskriminierung in der Gesundheitsversorgung“ in einer Kleingruppe und Diskussion im größeren Rahmen. Nach Annahme des Abstracts Planen des Workshops in einer Kleingruppe.

Durchführung von drei Gesamttreffen und weiteren Treffen in Kleingruppen, immer per Zoom, sowie Teilnahme am Zoom-Treffen mit dem Vorstand.

geplante Aktivitäten

Weiterarbeit an unseren Themen, u.a. Rassismus im Gesundheitswesen und die (deutsche) Medizinethik, diversitätssensible Aus- und Weiterbildung, das Erleben internationaler Studierender und Fachkräfte im Gesundheitswesen, Verantwortungsethik im Bereich Diversität (u.a. Sprache).

gez. Vorname Name der Koordinatorinnen

Houda Hallal, Ortrun Kliche, Vanessa Romotzky